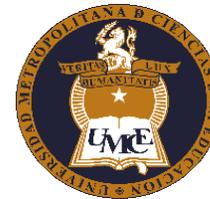


UNIVERSIDAD METROPOLITANA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN

# Plan de Desarrollo

Departamento de Kinesiología

FACULTAD DE ARTES Y EDUCACIÓN FÍSICA



PERIODO  
2015 -2019

## INTRODUCCIÓN

El plan de desarrollo 2015-2019, consideró para su elaboración:

- Evaluación Plan Desarrollo 2008-2013.
- Evaluación de las debilidades relevadas en el segundo Informe de Acreditación, las cuales se plasmaron en Plan de Mejoras 2015-2019.
- Demandas del país, respecto a temáticas relacionadas con la profesión y disciplina/ Claustro UMCE.
- Revisión de criterios de acreditación de CNA.
- Cambios organizacionales institucionales: (creación de Unidad de Gestión Curricular; Unidad de Análisis Institucional, Unidad de Aseguramiento Calidad).
- Ajuste entre la misión-visión institucional y propia de la carrera.
- Revisión de análisis FODA de comisiones/ informes centrales y del Dpto. de Kinesiología durante el período, como por ejemplo informes de práctica profesional.

## Visión y Misión del Departamento de Kinesiología

### VISIÓN

**Formar profesionales en el ámbito de la kinesiología** con un alto nivel de excelencia y desarrollar a través de la extensión e investigación la disciplina, conformándose para ello con académicos de alto nivel, con grados académicos y especialistas en diferentes áreas clínicas y profesionales. Desarrollar una docencia basada en la investigación y en el avance científico de la disciplina, en los programas de pre y post grado, incentivar la investigación científica en los diferentes ámbitos de la especialidad, en alianzas y colaboración estratégica con otras unidades académicas de instituciones nacionales y extranjeras. Realizar una extensión permanente a través de programas de formación continua, prestación de servicios y la difusión de su producción académica. Como también, dar respuesta a la situación epidemiológica de la población y, en su ámbito de competencia, a planes y programas sociales del país en las áreas de Salud, Educación, Trabajo, Actividad Física y Deportes.

### MISIÓN

**Formar Licenciados en Kinesiología y Kinesiólogos**, a través de un programa curricular integral, pertinente y actualizado permanente, que responda a las necesidades y tendencias epidemiológicas de la población y permita a los profesionales incorporarse eficientemente a los planes y programas de salud pública y de educación del país.

Cultivar disciplinariamente la kinesiología a un nivel de excelencia, de modo de ejercer un liderazgo nacional en el desarrollo de la docencia e investigación en la carrera de Kinesiología y en *otros programas de formación continua para kinesiólogos*, sustentado en la experiencia académica generada en el propio Departamento y en alianza estratégica con otras unidades académicas.

Difundir producción académica, mediante programas de extensión y servicio a la comunidad en el ámbito de la kinesiología.

## ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y ANTECEDENTES GENERALES

### ORGANIGRAMA



### Antecedentes Generales

El Departamento de Kinesiología UMCE, desde su origen, ha experimentado tres etapas, claramente identificables en los procesos de acreditación de la carrera de Kinesiología.

La primera (1997-2007): Refundación de la carrera en la universidad, con énfasis en la educación.

La Segunda (2008-2013): Evaluación y perfeccionamiento del plan de estudios.  
Fortalecimiento de las competencias del cuerpo académico.

La Tercera (2015-2019): Fortalecimiento del cuerpo académico  
Fortalecimiento de infraestructura-equipamiento.  
Fortalecimiento y desarrollo del Post Título y Post Grado.

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- Favorecer el perfeccionamiento continuo del cuerpo académico.
- Potenciar la infraestructura y equipamiento para la docencia e investigación.
- Aumentar vínculos y redes académicas del Departamento a nivel nacional e internacional.
- Fortalecer el desarrollo del post título y postgrado.
- Incrementar la generación y disponibilidad de recursos financieros para el Departamento.
- Consolidar la gestión curricular de programas de formación del Departamento.
- Promover la producción científica de los académicos del Departamento.
- Fortalecer el sistema de control y seguimiento administrativo de los procesos derivados a otras unidades institucionales.

## DESCRIPCIÓN

### **1. Favorecer el perfeccionamiento continuo del cuerpo académico**

Se entiende como la mejora científico-técnica de los académicos de aula y clínicos asociados a la carrera. Para ello, se diseñó y se está implementando la Política de Perfeccionamiento del cuerpo académico, que identifica estrategias y plazos de consecución de grados Magíster/ Doctor, así como Especialidades Kinesiológicas en el período.

### **2. Potenciar la infraestructura y equipamiento para la docencia e investigación.**

Se entiende como las condiciones materiales del Departamento de Kinesiología, relacionadas con laboratorios propios, adquisición de tecnología y equipamiento para las distintas líneas de desarrollo del departamento, mejoras de los espacios de trabajo de los académicos y funcionarios, mejoras de salas de clases del campus Joaquín Cabezas y espacios-lockers para estudiantes en campo clínico, así como mejores condiciones de las dependencias del centro de estudiantes de kinesiología.

Se suma a lo anterior, las mejoras de los espacios y dependencias universitarias, compartidas con otros departamentos, ej sala de exámenes de grados, auditorium, biblioteca, entre otras.

**3. Aumentar vínculos y redes académicas del Departamento a nivel nacional e internacional.**

Se entiende como la relación formal entre los académicos del Departamento de Kinesiología con pares de otras disciplinas a nivel intrainstitucional, así como la relación con universidades/departamentos/carreras del país, región y otros continentes.

**4. Fortalecimiento y Desarrollo del Post Título y Post Grado.**

Se entiende como aumento de la oferta propia del Departamento de Kinesiología, de formación de post títulos y post grados, preferentemente, en áreas con ventajas comparativas.

**5. Incrementar la generación y disponibilidad de recursos financieros para el Departamento.**

Se entiende como la adjudicación de recursos financieros, vía proyectos internos y externos a nivel nacional y/o internacional.

**6. Consolidar la gestión curricular de programas de formación del Departamento.**

Se entiende como la sumatoria de estrategias orientadas a asegurar la implementación y evaluación de los procesos de enseñanza-aprendizaje.

**7. Promover la producción científica de los académicos del Departamento.**

Se entiende como la generación de investigaciones presentadas a fondos concursables internos o externos , así como las publicaciones en revistas indexadas de circulación nacional e internacional.

**8. Fortalecer el sistema de control y seguimiento administrativo de los procesos derivados a otras unidades institucionales.**

Se entiende como el monitoreo a través de las diversas actividades de gestión para asegurar el cumplimiento de las metas propuestas por la dirección de la carrera.

OBJETIVO	INDICADOR	VALOR ACTUAL	RESULTADOS ESPERADOS 2015- 2019
<b>1. Favorecer el perfeccionamiento continuo del cuerpo académico</b>	% de académicos de aula, cursando o en posesión del grado Magister/Doctor o Especialidad Kinesiológica (DENAKE).	90%	100%
	Nº de académicos que realizan pasantías internacionales.	1	5
	Nº de actividades/talleres/jornadas de desarrollo integral para los académicos del Departamento.	3	5
	Nº de cursos de perfeccionamiento de los académicos en área de las competencias pedagógicas e innovación curricular	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 curso anual</li> <li>• % de docentes capacitados</li> </ul>
<b>2. Potenciar la infraestructura y equipamiento para la docencia e investigación.</b>	Nº de Laboratorios propios habilitados.	3 Laboratorios: 1. Anatomía 2. Biología Molecular 3. Análisis del Movimiento	Aumento del 133% <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laboratorios de Cardiovascular,</li> <li>• Ergonomía, Fisiología del ejercicio y</li> <li>• Estudio de Discapacidad humana.</li> </ul>
	% de salas propias con equipos multimedia.	66%	100%
	Habilitación de sala para exámenes de grado.	parcial	total
	Nº de nuevas estaciones de trabajo para académicos.	0	7

OBJETIVO	INDICADOR	VALOR ACTUAL	RESULTADOS ESPERADOS 2015- 2019
	Habilitación de Servicio Salud para urgencias en el Campus Joaquín Cabezas	parcial	total
	Habilitación de espacios para centro de estudiantes.	parcial	total
	Habilitación de espacios recreativos y culturales en el campus Joaquín Cabezas, diseñados en conjunto con otros departamentos de la UMCE	0	2
	Nº de casilleros para estudiantes en campo clínico.	0	40
	% Casilleros para funcionarios.	33%	100%
<b>3. Aumentar vínculos y redes académicas del Departamento a nivel nacional e internacional.</b>	Nº de convenios nuevos con organizaciones nacionales.	1/año	2/año
	Nº de convenios nuevos con organizaciones internacionales.	0,5/ año	1/año
	Nº de investigaciones realizadas con equipos multidisciplinarios e institucionales.	2 (CEC, tesis)	4
	Nº de investigaciones realizadas con académicos de otras organizaciones internacionales.	2 (PH, Lab Canadá)	4
	Nº de proyectos de extensión realizados con equipos multidisciplinarios.	1(Junji)	3
	Nº de ponencias y conferencias de académicos del Departamento Kinesiología a nivel nacional.	10	30

OBJETIVO	INDICADOR	VALOR ACTUAL	RESULTADOS ESPERADOS 2015- 2019
	Nº de ponencias y conferencias de académicos a nivel internacional.	5 (Venezuela, Brasil, Costa Rica, Bolivia, Colombia).	10
	Nº de académicos en directorios de asociaciones profesionales/especialidades a nivel nacional.	5	7
	Número de alumnos insertos en programas de movilidad.	0	3
	Nº de académicos en directorios de asociaciones profesionales/especialidades a nivel internacional.	1	1
<b>4. Fortalecimiento y Desarrollo del Post Título y Post Grado.</b>	Nº de Programas de Magister del Departamento de Kinesiología.	1	2
	Nº de Diplomados del Departamento de Kinesiología.	2	3
	Nº de cursos de Post títulos ofrecidos por el Departamento de Kinesiología.	3	5
<b>5. Incrementar la generación y disponibilidad de recursos financieros para el Departamento.</b>	Nº de proyectos presentados a fondos concursables internos.	1 (DIUMCE)	2
	Nº de proyectos presentados a fondos concursables externos.	5 (MINEDUC, FONIS, FONDECYT, SENADIS)	7
	Nº de Asesorías a organizaciones externas.	0	2

OBJETIVO	INDICADOR	VALOR ACTUAL	RESULTADOS ESPERADOS 2015- 2019
	Nº de proyectos presentados como donaciones asociadas al Departamento de Kinesiología.	1 (APA)	3
<b>6. Consolidar la gestión curricular de programas de formación del Departamento.</b>	Mantener o mejorar la tasa de titulación por cohorte de ingreso.	0,7	0,8
	Mantener o mejorar la tasa de retención de pregrado.	0.85	0.85 – 0.9
<b>7. Promover la producción científica de los académicos del Departamento</b>	Nº de proyectos de investigación presentados a DIUMCE.	1	3
	Nº de proyectos de investigación presentados a fondos externos.	3	4
	Tasa de horas a contrata destinadas a investigación	14%	20%
	Tasa de académicos que participan en investigación	33%	45%
	Nº de publicaciones indexadas.	15	20
<b>8. Fortalecer el sistema de control y seguimiento administrativo de los procesos derivados a otras unidades institucionales.</b>	Mantener actualizado anualmente y disponible un manual de procedimientos que recoja sistemáticamente las modificaciones a todos los procesos de gestión vinculados al departamento.	0	100%
	Establecer un monitoreo de procesos de gestión administrativa en todos los ámbitos del quehacer académico.	0	100%

OBJETIVO	INDICADOR	VALOR ACTUAL	RESULTADOS ESPERADOS 2015- 2019
	Informar periódicamente a las autoridades el estado de avance de los procesos administrativos y proyectos en curso.	parcial	100%