



PLAN DESARROLLO

2016 – 2019

**FACULTAD DE ARTES
Y EDUCACIÓN FÍSICA**



PRESENTACIÓN

La Facultad nace a partir de la creación de la Universidad Metropolitana de Ciencias de la Educación a través de la Ley N° 18.433/86 (D.O.04.09.85), siendo aprobado sus estatutos el 23.04.86.

Los Académicos que se han desempeñado como Decanos son:

1. Alfonso Letelier Llona
2. Milton Cofré Iluffi
3. Carlos Sánchez Cunill
4. Gabriel Figueroa Saavedra
5. Sergio Guarda Echeverri
6. Patricia Vásquez Prieto

Sus respectivos secretarios académicos han sido:

1. Milton Cofré Iluffi
2. Humberto Segovia Torres
3. Francisco Muñoz Palape
4. Jaime González Piña
María Angélica Vergara Tapia
5. Manuel Domínguez Benítez
6. Ramón Espinoza Salinas
7. César Arias Arias

VISIÓN

La Visión que inspira a la Facultad de Artes y Educación Física de la UMCE, está focalizada en el crecimiento y la proyección de las unidades académicas que la conforman, instalando un liderazgo que permita el reconocimiento al aporte en la formación en educación y salud de los profesionales del país, impulsando la transferencia del quehacer educativo de la institución al medio externo.

Declaramos la voluntad de generar un liderazgo que se traduzca en proyección, influencia y reconocimiento del quehacer de los académicos de la Facultad, como así mismo de la calidad y proyección de sus egresados de las respectivas unidades educativas que conforman la Facultad.

MISIÓN

La misión de la Facultad de Artes y Educación Física de la UMCE, es incentivar el desarrollo humano integral a través de la formación artística y la salud

Las unidades académicas de Artes Visuales, Educación Física, Kinesiología y Música respectivamente, promueven acciones de eficiencia e innovación en los ámbitos de docencia, investigación, extensión y vinculación con el medio para impactar a nivel nacional a partir de la generación de programas académicos.

La Facultad responde a la oportunidad y compromiso social, viéndose a sí misma como una instancia de creación, investigación y vinculación con el medio con altos estándares, que contribuya a la cultura y la salud del país.

OBJETIVOS DE FACULTAD

1. Proyectar la presencia de la Facultad en el contexto de la Educación Superior del país.
2. Confirmar la misión de servicio público consagrada a la formación de profesionales, extendiendo su quehacer, vinculándose con la sociedad a través de la investigación, extensión y prácticas profesionales en la educación y la salud.
3. Mejorar el quehacer académico de los Departamentos
4. Impulsar los cambios necesarios a partir de las evaluaciones permanentes del quehacer académico.
5. Promover la formación integral del ser humano, instalando las especialidades de la Facultad en el sistema educativo.
6. Integrar a los Departamentos de la Facultad

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

ÁREAS DE DESARROLLO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
GESTIÓN	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gestionar para mantener o superar años de acreditación de las unidades académicas 2. Generar nuevos Programas académicos 3. Articular el Pregrado y Postgrado desde lo académico y administrativo 4. Monitoreo y seguimiento a los planes de mejora de las unidades académicas
MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN ACADÉMICA	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gestionar el desarrollo profesional de los académicos 2. Apoyar políticas de gestión docente con Formación pedagógica 3. Trabajar de forma mancomunada con los estudiantes 4. Fortalecer la docencia, extensión e investigación
CALIDAD DE VIDA	<ol style="list-style-type: none"> 1. Favorecer buen clima organizacional, propiciar el trabajo en equipo
VINCULACIÓN CON EL MEDIO	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fortalecer la presencia de la Facultad en el contexto de la Educación Superior del país, difundiendo el saber universitario

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y POLÍTICAS DE ACCIÓN

A. GESTIÓN

1. Gestionar para mantener o superar años de acreditación de las unidades académicas

<i>Instalando un equipo de trabajo, conformado por académicos de los departamentos y Dirección de Aseguramiento de la Calidad</i>

2. Generar nuevos Programas académicos

<i>Incentivando la generación y la instalación de programas de pre y postgrados que permitan desarrollar ofertas en las áreas de competencia de la Facultad en asociación y colaboración con instancias externas a la Universidad</i>

3. Articular el Pregrado y Postgrado desde lo académico y administrativo

<i>Fomentando competencias de gestión y autonomía de las unidades académicas a partir de evidencias</i>

4. Monitoreo y seguimiento a los planes de mejora de las unidades académicas

<i>Seguimiento a la actividad académica en torno a las prácticas profesionales, la docencia, la investigación. Extensión y VcM</i>
--

B. MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN ACADÉMICA

1. Gestionar el desarrollo profesional de los académicos

Apoyando la mejora continua de los docentes de las unidades académicas de acuerdo a las necesidades de gestión institucional

2. Apoyar la gestión docente con Formación pedagógica

Consolidando el proceso de integración entre formación pedagógica y las especialidades de la Facultad, Impulsando proyectos de investigación, gestión educativa, vinculación con el medio, extensión, curricular, entre otros.

3. Trabajar de forma mancomunada con los estudiantes

Convocando a los estudiantes a colaborar con el trabajo de la Facultad, apoyando las iniciativas del estudiantado

4. Fortalecer la Docencia, investigación, extensión y Vinculación con el medio

Implementando líneas de acción

C. CALIDAD DE VIDA

1. Favorecer el clima organizacional
<i>Generando un clima de confianza, acogida, respeto e importancia al reconocimiento de la labor de los académicos, estudiantes y funcionarios</i>

D. VINCULACIÓN CON EL MEDIO

1. Afianzar la presencia de la Facultad en el contexto de la Educación Superior del país, difundiendo el saber universitario
<i>Participando en actividades que permitan fortalecer la presencia de la institución en el medio Nacional</i>
<i>Extendiendo su quehacer, vinculándose con la sociedad a través de la investigación, extensión y prácticas profesionales.</i>
<i>Estableciendo vínculo con los egresados e incentivando la generación de Centros de Egresados en los Departamentos</i>

MATRIZ DE INDICADORES 2016 – 2019

GESTIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	VALOR CRITICO	INICIO	FIN	CONTROL	FRECUENCIA	RESPONSABLE
Gestionar para mantener o superar los años de acreditación de las unidades académicas	Números de años de acreditación	1 año	Mayo 2016	Mayo 2019	Informes de avance y salida	Anual	Directores Secretarios Académicos Coordinador DAC
		<ul style="list-style-type: none"> • Pedir informe anual a unidades académicas • Trabajo con pares evaluadores de la UMCE y DAC • Reuniones con los coordinadores por departamento 					
CARRERA	AÑOS	ACCIONES					2019 AÑOS
Artes Visuales	6	Reuniones con DAC y encargados para revisar acreditaciones anteriores y avanzar en los compromisos y mejoras. Revisión de los compromisos de las acreditaciones anteriores, en pos de incentivar la gestión central					6
Educación Física	6						7
Kinesiología	4						5
Música	4						5
Decanato da cuenta Pública Anual							

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	VALOR CRITICO	INICIO	FIN	CONTROL	FRECUENCIA	RESPONSABLE
Generar nuevos Programas académicos	Nº de proyectos realizados	3	Mayo 2016	Mayo 2019	Informes de las unidades	Anual	Directores y Coordinador de Proyectos
		<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar la Programas de Formación Continua DEC • Viabilidad económica (gestión para obtener recursos del medio externo por medio de proyectos diversos) • Infraestructura y equipamiento 					
PROYECTOS DESARROLLADOS			ETAPA			PROGRAMAS AL 2019	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Magister en Biomecánica 2. Licenciatura en Música 3. Magister en enseñanza de la Artes Visuales 4. Diplomado Cuerpo y Vinculo 5. Diplomado en actividad física, deporte e inclusión 			<ol style="list-style-type: none"> 1. Dictándose 2. Dictándose 3. Reestudiándose en comité Artes Visuales 4. Presentado al Consejo Académico 5. En estudio con DEC 			3	

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	VALOR CRITICO	INICIO	FIN	CONTROL	FRECUENCIA	RESPONSABLE
Articular el Pregrado y Postgrado desde lo académico y administrativo	Nº de documentos que evidencien la gestión	2	Mayo 2016	Mayo 2019	Doc. emanados de las unidades	Anual	Facultad Decana y secretario
		<ul style="list-style-type: none"> • Análisis de cargas académicas, IACA, Reglamento asistencia académicos • Análisis de los instrumentos de evaluación, desde los departamentos y de los estudiantes 					
ANÁLISIS		PROCEDENCIA					2016
Mallas de Carga, Instrumentos de evaluación, extensión, investigación			Departamentos	Docencia	Investigación	Extensión	Todos los doc. revisados
Calendarización							

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	VALOR CRITICO	INICIO	FIN	CONTROL	FRECUENCIA	RESPONSABLE
Monitoreo y seguimiento a los planes de mejora de las unidades académicas	Nº de reuniones	6	Mayo 2016	Mayo 2019	Informes	Anual	Facultad Decana Secretario
		<ul style="list-style-type: none"> • Ceremonia Practica Profesional (Fundación Caserta) • Reunión con profesores coordinadores práctica profesional • Generar convenios con Centros de Prácticas de la facultad • Generar Coordinación de Practica de la Facultad 					
REUNIONES REALIZADAS		TEMAS TRATADOS					
Reuniones con JUNJI, Caserta Reunión en Campus Likandes, Fundación Caserta		Horario extendido en jardines de la JUNJI y UMCE, con alumnos en práctica y los coordinadores de Practicas					

MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	VALOR CRITICO	INICIO	FIN	CONTROL	FRECUENCIA	RESPONSABLE
Gestionar el desarrollo profesional de los académicos	Nº de programas de Capacitación	1	Mayo 2016	Mayo 2019	Informes	Anual	Decana y secretario
		<ul style="list-style-type: none"> • A partir de necesidades de los Departamentos • Análisis de los programas existentes 					
PROGRAMAS		TEMAS TRATADOS					
No se han realizado a la fecha		Gestionar con SENCE					

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	VALOR CRITICO	INICIO	FIN	CONTROL	FRECUENCIA	RESPONSABLE
Apoyar la gestión docente con Formación pedagógica	Nº de proyectos	2	Mayo 2016	Mayo 2019	Informes	Anual	Decana y secretario
	Nº de reuniones	<ul style="list-style-type: none"> • Proyectos de vinculación con el medio • integración con Formación Pedagógica • Proyectos de investigación • Búsqueda de espacios para difundir en revistas indexadas que involucran a las distintas carreras. 					
PROYECTOS		ACTIVIDADES REALIZADAS					
FORMACIÓN PEDAGÓGICA		Se ha trabajado colaborativamente en la nuevas mallas de Artes Visuales, Educación Física y Música					
DIUMCE		Artes, Kinesiología y Música 2 proyectos					
INVESTIGACIÓN		Jornada Investigación de la Facultad (evidencia) Seminario de Investigación Artística (evidencia)					
VINCULACIÓN CON EL MEDIO		Seminario Educación Artística Tercer Congreso de la Facultad Primavera de Chile Central (Graneros) Convenios y Operativos					

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	VALOR CRITICO	INICIO	FIN	CONTROL	FRECUENCIA	RESPONSABLE
Trabajar de forma mancomunada con los estudiantes	Nº de reuniones	5	Mayo 2016	Mayo 2019	Informes	Anual	Decana y secretario
		<ul style="list-style-type: none"> • Actas de reuniones y asistencia • invitación a las actividades generadas por la Facultad • invitación a representantes al Consejo de Facultad • Vinculo con egresados y empleadores 					
INICIATIVAS							
<p>Participación en Conversatorios “la Universidad que queremos”</p> <p>Participación en Congresos y Seminarios</p> <p>Invitación a estudiantes a reuniones de convivencia al término de actividades realizadas</p> <p>Estudiantes con poca receptividad a participar del consejo de Facultad</p> <p>Invitación a las ceremonias dirigidas a estudiantes en práctica profesional final.</p> <p>Participación y a poyo a la “Semana de la Música” creada por iniciativa de alumnos del Depto. de Música.</p> <p>Invitación y participación de alumno como conferencista en el “Tercer Congreso de la Facultad” Didácticas Innovadoras.</p> <p>Centro de ex alumnos (sin realizar)</p>							

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	VALOR CRITICO	INICIO	FIN	CONTROL	FRECUENCIA	RESPONSABLE
Fortalecer la Docencia, investigación, extensión y Vinculación con el medio	Nº de reuniones de trabajo	20	Mayo 2016	Mayo 2019	Informes	Anual	Coordinadores de Facultad
		<ul style="list-style-type: none"> • Coordinación de: Docencia, Investigación, Extensión, Gestión y Práctica profesional • Incentivar la investigación a través de Fondos Externos • Extensión y Vinculación con el Medio fórmula que mida y evalúe en el tiempo las acciones realizadas 					
REUNIONES REALIZADAS		TEMAS TRATADOS					
Reuniones realizadas con los Coordinadores de Práctica		Organización de actividades en cooperación con JUNJI					
Reuniones realizadas con los Coordinadores de Extensión y VcM		Organización de actividades realizadas con Fundación Caserta					
		Organización y realización de los Congresos Interdisciplinarios de la Facultad (2010, 2012 y 2015)					

CALIDAD DE VIDA

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	VALOR CRITICO	INICIO	FIN	CONTROL	FRECUENCIA	RESPONSABLE
Favorecer buen clima organizacional de la Facultad	Nº reuniones de cierre de actividades	5	Mayo 2016	Mayo 2019	Informes	Anual	Decana y secretario
		<ul style="list-style-type: none"> Al cierre de cada año y actividad se reúne el personal docente y administrativo para compartir Reconocimiento a los estudiantes, profesores y funcionarios por su destacado desempeño 					
INICIATIVAS							
<p>Recepción de académicos, estudiantes, practicantes y equipos de trabajo de la Facultad</p> <p>Al cierre del año académico invitación a académicos y directivos de la facultad, como también de la institución y funcionarios administrativos de los departamentos</p> <p>Notas de Mérito a la hoja de vida de algunos profesores y directores</p>							

VINCULACIÓN CON EL MEDIO

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	VALOR CRITICO	INICIO	FIN	CONTROL	FRECUENCIA	RESPONSABLE
Afianzar la presencia de la Facultad en el contexto de la Educación Superior del país, difundiendo el saber universitario	Nº Actividades	6	Mayo 2016	Mayo 2019	Informes	Anual	Decana y secretario Directores
		<ul style="list-style-type: none"> proyectos activación de los convenios firmados prensa 					
INICIATIVAS							
<p>Presencia en Web Institucional</p> <p>Afiches actividades</p> <p>Patrocinios de: Sociedad Chilena del Derecho de Autor, Consejo Nacional de la Cultura y las Artes, Academia de Bellas Artes del Instituto de Chile, CCHC</p> <p>Proyectos después de clases I. Municipalidad de Peñalolén</p> <p>“Semanas Musicales de Chile Central” en Graneros en colaboración con la I. Municipalidad de Graneros.</p> <p>Actividades con alumnos en Práctica con Fundación Caserta (Parque Educativo Likandes)</p> <p>Actividades con alumnos en Práctica trabajadas en equipo y a solicitud de la JUNJI</p> <p><u>Firma de Convenios con :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Ilustre Municipalidad de Ñuñoa Ilustre Municipalidad de La Granja, Ilustre Municipalidad de Graneros, Universidad de Zaragoza Convenio específico con U. de Zaragoza para movilidad estudiantil Fundación Caserta Espacio Cultural Lo Matta Corporación Orquestas Juveniles e Infantiles (FOJI) JUNJI 							



- Fundación Carolina Labra
- Corporación Juegos Suramericanos
- Instituto Nacional de Educación Física Catalunya

Otros en proceso con Corpartes y con la Corporación Municipal de Quellón, marzo de 2016

Patrocinios a

Red Fest Folk Chile

Revista Línea Negra

Entre otros

Prensa

- Artículo en diario de Graneros destacando las “Semanas Musicales de Chile Central”
- Incorporación de la Facultad de Artes y Educación Física en los agradecimientos de la Fundación de Orquestas Juveniles e Infantiles
- Carta al Director Diario El Mercurio en apoyo a postulación al Premio Nacional de Música de Don Vicente Bianchi.
- Aparición en los canales de Televisión defendiendo a los alumnos de la UMCE, después de una manifestación de encapuchados